

The background of the entire page is an abstract, textured pattern. It features a mix of bright yellow and teal/green colors, with some darker, almost black, spots and swirls, giving it a marbled or organic appearance. The colors are distributed unevenly, with some areas being more saturated than others.

**C L I F F O R D
C H A N C E**

**VIelfalt bei
CLIFFORD CHANCE**

www.YourCareerStartsWithC.com

DIVERSITY

Wir glauben, dass Inklusion ein zentraler Wert des Rechts und insbesondere auch des Wertesystems unserer Sozietät ist. Auf die Vielfalt bei Clifford Chance sind wir stolz und nutzen sie bewusst als Stärke. Unser Ziel ist es, allen Mitarbeitenden Chancengleichheit, Gleichberechtigung der Geschlechter und gleichen Zugang zu Berufs- und Karrieremöglichkeiten zu gewähren.

Ein wichtiger Baustein dafür ist die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Daher haben wir im Rahmen des **audit berufundfamilie** gemeinsam eine konkrete Zielvereinbarung erarbeitet, die wir aktiv umsetzen. Es geht dabei um konkrete Maßnahmen wie Teilzeillösungen, attraktive Zeitmodelle, Angebote für mobiles Arbeiten sowie Services für Familien.

Des Weiteren sind wir mit verschiedenen Netzwerken und Projekten breit aufgestellt, um die Vielfalt bei Clifford Chance zu fördern. So gibt es **Arcus**, das globale Netzwerk für LGBT*IQ-Personen sowie **Arcus Ally**, die sich um ein integratives und vielfältiges Umfeld kümmern. Zudem ist Clifford Chance Förderer der Diversity-Stiftung **PROUT AT WORK**. Mit **women@CC** haben wir ein eigenes Frauennetzwerk geschaffen und wir sind zudem Partner beim Netzwerk **Global Digital Women**. Wir machen uns für einen höheren Frauenanteil in unserer Kanzlei stark – und das auf allen Karriere-stufen. Mehr zu unseren Aktivitäten finden Sie auf den nächsten Seiten!

Banking & Capital Markets-Team in Düsseldorf



ARCUS

Arcus ist das globale Netzwerk von Clifford Chance für LGBT*IQ-Kolleg*innen und all jene, die sie unterstützen. Arcus soll eine integrative und integrierte Kultur innerhalb der Sozietät fördern, die Kolleg*innen einen offenen Umgang miteinander ermöglicht. Arcus ist Lateinisch für Regenbogen – das Symbol für Gay Pride und Diversität. Die Mitglieder von Arcus kommen aus den unterschiedlichsten Bereichen und den diversen Berufsgruppen unserer Sozietät.

Seit der Gründung vor zehn Jahren konnte Arcus bereits zahlreiche beeindruckende Erfolge verzeichnen – von Pro Bono- und Community-Partnerschaften bis hin zu der wichtigen Rolle des Netzwerks in der Unterstützung unserer Recruiting-Teams, damit wir, unabhängig von sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität, die besten Talente für die Sozietät gewinnen können.

ARCUS ALLY

Clifford Chance hat das Netzwerk **Arcus Ally** für alle Mitarbeitenden der Sozietät ins Leben gerufen, die sich für die Schaffung eines integrativen Umfeldes für LGBT*IQ-Kolleg*innen einsetzen möchten. Sie unterstützen die Gleichberechtigung und faire Behandlung von LGBT*IQ-Personen und ergreifen Maßnahmen, um Vorurteile gegen die LGBT*IQ-Gemeinschaft abzubauen.

Persönlicher Einsatz auf allen Ebenen ist sehr wichtig, um ein integratives und vielfältiges Umfeld zu fördern. Denn Akzeptanz ist nur dann möglich, wenn sie von denen gefordert wird, die selbst nicht der LGBT*IQ-Gemeinschaft angehören.



**WIR GLAUBEN, DASS
INKLUSION EIN ZENTRALER
WERT DES RECHTS UND
INSBESONDERE AUCH DES
WERTESYSTEMS UNSERER
SOZIJETÄT IST.**

ARCUS PRIDE ART

Der alljährliche Höhepunkt für Arcus ist die Ausstellung **Arcus Pride Art**, die sich zu einer der weltweit größten von Unternehmen unterstützten Ausstellungen von Werken von LGBT*IQ-Kunstwerken entwickelt hat, wobei parallel dazu auch stets Ausstellungen in vielen unserer Büros stattfinden.

Die Eventreihe ging 2019 bereits in die 13. Runde. In dem Jahr fiel Arcus Pride Art mit dem globalen Diversity Event WorldPride zusammen, das anlässlich des 50. Stonewall-Jahrestags in New York stattfand. Stonewall bezeichnet eine Serie von gewalttätigen Konflikten zwischen Homo- sowie Transsexuellen und Polizeibeamten im Big Apple und gilt als Wendepunkt im Kampf für Gleichbehandlung und Anerkennung.



Arcus Pride Art 2019 in Düsseldorf

PROUT AT WORK

2018 sind wir der Diversity-Stiftung **PROUT AT WORK** als Förderer beigetreten. Unser LGBT*IQ-Sparringspartner setzt sich dafür ein, dass die Arbeitswelt offen für alle ist, unabhängig von der sexuellen Orientierung oder der Geschlechtsidentität. Mit dem Status „PROUTEMPLOYER“ setzen wir uns für eine umfassende Einbeziehung und Wertschätzung aller Mitarbeitenden der Sozietät ein. Neben Netzwerkveranstaltungen in unseren Büros, bieten wir Workshops z. B. zum Thema „Unconscious Bias“ an.

Wir engagieren uns für alle Aspekte einer verantwortungsvollen Unternehmensführung weltweit und insbesondere für die gelebte Vielfalt am Arbeitsplatz. Deshalb arbeitet die Sozietät bereits international mit den für PROUT AT WORK zuständigen Organisationen zusammen.



WOMAN@CC

Knapp 500 Frauen arbeiten zusammengezählt in unseren drei Clifford Chance Büros in Düsseldorf, Frankfurt und München. Nach dem Motto „Frauen stärken Frauen“ haben wir zum Weltfrauentag im März 2019 ein internes Frauennetzwerk: **women@CC** gegründet. Mit Kolleginnen aus sämtlichen Bereichen haben wir Netzwerk-Botschafterinnen gewonnen, um ein tragfähiges und nachhaltiges Netzwerk zu schaffen. Dies soll den Austausch untereinander noch mehr fördern.

2020 nimmt women@CC Fahrt auf. Tijen Onaran von GDW hält interaktive Workshops zu ihren Kernthemen „Netzwerken“ und „Personal Branding“. Und unser Talent Development schließt sich thematisch mit einer eigens dafür entwickelten Workshop-Serie „Develop your Strengths“ und „Develop your Charisma“ an. In Düsseldorf entsteht ein lokales „Mütternetzwerk“. Mitnehmen, mitmachen, mitgestalten – das steht im Mittelpunkt unseres Netzwerkes.



GLOBAL
DIGITAL
WOMEN

Bahar Rahimyar (Düsseldorf),
Laura Treublein (München),
Dr. Qian Ma (Frankfurt)



GLOBAL DIGITAL WOMEN

Darüber hinaus haben wir mit **Global Digital Women (GDW)** einen strategischen Partner in Sachen Gender-Diversity an Bord. Das 2017 gegründete Netzwerk sorgt nicht nur für Austausch, sondern auch für mehr Bekanntheit. So besteht GDW heute bereits aus über 30.000 Frauen und Männern aus über 30 Ländern – Tendenz steigend. Ziel ist die Vernetzung, Sichtbarkeit und Stärkung von inspirierenden digitalen Köpfen unserer Zeit. Mit GDW wird #femaledigital(s)heroes aus Unternehmen, Politik, Verbänden und Organisationen eine Plattform und Raum für Austausch und mehr Präsenz ihrer Karrierewege gegeben.

FEMALE EMPOWERMENT PROGRAMME

Das Programm beinhaltet verschiedene speziell für Frauen konzipierte oder ausschließlich für Frauen angebotene Maßnahmen der Clifford Chance Academy im deutschen oder europäischen Kontext. Neben der Stärkung des Profils im Business-Bereich soll dabei auch die standort- und grenzübergreifende Vernetzung mit Peers und Partner*innen im Vordergrund stehen.

CLIFFORD CHANCE

STANDORTE

Clifford Chance Düsseldorf
Königsallee 59
40215 Düsseldorf

Clifford Chance Frankfurt
Mainzer Landstraße 46
60325 Frankfurt

Clifford Chance München
Lenbachplatz 1
80333 München



ANSPRECHPARTNERIN

Malin Christina Schlick
Diversity Manager
Königsallee 59
40215 Düsseldorf
Tel 0211 4355 5551
Malin.Schlick@cliffordchance.com

Wenden Sie sich bei allen Anliegen zum Thema Diversity
gerne direkt an Frau Schlick.
www.YourCareerStartsWithC.com.