

The background of the entire page is an abstract, textured pattern. It features a mix of bright yellow and teal colors, with some darker, almost black, spots and streaks, giving it a marbled or organic appearance. The colors are layered, with some teal areas appearing more prominent in the top and bottom sections, while yellow dominates the middle section.

**C L I F F O R D
C H A N C E**

**VIelfalt bei
CLIFFORD CHANCE**

www.YourCareerStartsWithC.com

DIVERSITY

Wir glauben, dass Inklusion ein zentraler Wert des Rechts und insbesondere auch des Wertesystems unserer Sozietät ist. Auf die Vielfalt bei Clifford Chance sind wir stolz und nutzen sie bewusst als Stärke. Unser Ziel ist es, allen Mitarbeitenden Chancengleichheit, Gleichberechtigung der Geschlechter und gleichen Zugang zu Berufs- und Karrieremöglichkeiten zu gewähren.

Ein wichtiger Baustein dafür ist die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben. Daher haben wir im Rahmen des **audit berufundfamilie** gemeinsam eine konkrete Zielvereinbarung erarbeitet, die wir aktiv umsetzen. Es geht dabei um konkrete Maßnahmen wie Teilzeillösungen, attraktive Zeitmodelle, Angebote für mobiles Arbeiten sowie Services für Familien.

Des Weiteren sind wir mit verschiedenen Netzwerken und Projekten breit aufgestellt, um die Vielfalt bei Clifford Chance zu fördern. So gibt es **Arcus**, das globale Netzwerk für LGBT*IQ-Personen sowie **Arcus Ally**, die sich um ein integratives und vielfältiges Umfeld kümmern. Zudem ist Clifford Chance Förderer der Diversity-Stiftung **PROUT AT WORK**. Mit **Germany Accelerate>>>** haben wir ein eigenes Frauennetzwerk geschaffen und wir sind zudem Partner beim Netzwerk **Global Digital Women**. Mit unseren globalen Inclusionszielen machen wir uns für einen höheren Frauenanteil in der Partnerschaft stark. Mit unserem Netzwerk für ethnische Vielfalt und Gleichstellung sowie die Wertschätzung des kulturellen Erbes **REACH**, eröffnen wir uns eine weitere Dimension in unserer Diversity Strategie. Mehr zu unseren Aktivitäten finden Sie auf den nächsten Seiten!

”

WIR GLAUBEN, DASS INKLUSION EIN ZENTRALER WERT DES RECHTS UND INSBESONDERE AUCH DES WERTESYSTEMS UNSERER SOZIZIETÄT IST.



Banking & Capital Markets-Team in Düsseldorf

ARCUS

Arcus ist das globale Netzwerk von Clifford Chance für LGBT*IQ-Kolleg*innen. Arcus fördert eine offene und integrative Kultur innerhalb der Sozietät, die Kolleg*innen ermöglicht als sie selbst am Arbeitsplatz zu erscheinen. Arcus ist Lateinisch für Regenbogen – das Symbol für Gay Pride und Diversität. Die Mitglieder von Arcus kommen aus den unterschiedlichsten Bereichen und den diversen Berufsgruppen unserer Sozietät.

Seit der Gründung vor zehn Jahren konnte Arcus bereits zahlreiche beeindruckende Erfolge verzeichnen – von Pro Bono- und Community-Partnerschaften bis hin zu der wichtigen Rolle des Netzwerks in der Unterstützung unserer Recruiting-Teams, damit wir, unabhängig von sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität, die besten Talente für die Sozietät gewinnen können.

ARCUS ALLY

Clifford Chance hat das Netzwerk **Arcus Ally** für alle Mitarbeitenden der Sozietät ins Leben gerufen, die sich für die Schaffung eines integrativen Umfeldes für LGBT*IQ-Kolleg*innen einsetzen möchten. Sie unterstützen die Gleichberechtigung und faire Behandlung von LGBT*IQ-Personen und ergreifen Maßnahmen, um Vorurteile gegen die LGBT*IQ-Gemeinschaft abzubauen.

Persönlicher Einsatz auf allen Ebenen ist sehr wichtig, um ein integratives und vielfältiges Umfeld zu fördern. Denn Akzeptanz ist nur dann möglich, wenn sie von denen gefordert wird, die selbst nicht der LGBT*IQ-Gemeinschaft angehören.

ARCUS PRIDE ART

Der alljährliche Höhepunkt für Arcus ist die Ausstellung **Arcus Pride Art**, die sich zu einer der weltweit größten von Unternehmen unterstützten Ausstellungen von Werken von LGBT*IQ-Kunstwerken entwickelt hat, wobei parallel dazu auch stets Ausstellungen in vielen unserer Büros stattfinden.

Die Eventreihe geht 2021 bereits in die 15. Runde. In dem Jahr fiel Arcus Pride Art mit dem globalen Diversity Event WorldPride zusammen, das anlässlich des 50. Stonewall-Jahrestags in New York stattfand. Stonewall bezeichnet eine Serie von gewalttätigen Konflikten zwischen Homo- sowie Transsexuellen und Polizeibeamten im Big Apple und gilt als Wendepunkt im Kampf für Gleichbehandlung und Anerkennung.



Arcus Pride Art Ausstellung in Düsseldorf

PROUT AT WORK

2018 sind wir der Diversity-Stiftung **PROUT AT WORK** als Förderer beigetreten. Unser LGBT*IQ-Sparringspartner setzt sich dafür ein, dass die Arbeitswelt offen für alle ist, unabhängig von der sexuellen Orientierung oder der Geschlechtsidentität. Mit dem Status „PROUTEMPLOYER“ setzen wir uns für eine umfassende Einbeziehung und Wertschätzung aller Mitarbeitenden der Sozietät ein. Neben Netzwerkveranstaltungen in unseren Büros, bieten wir Workshops z. B. zum Thema „Unconscious Bias“ sowie Ally-Trainings an.

Wir engagieren uns für alle Aspekte einer verantwortungsvollen Unternehmensführung weltweit und insbesondere für die gelebte Vielfalt am Arbeitsplatz. Deshalb arbeitet die Sozietät bereits international mit ähnlichen Organisationen wie PROUT AT WORK zusammen, z.B. Workplace Pride in den Niederlanden.



GERMANY ACCELERATE>>>

Knapp 500 Frauen arbeiten zusammengezählt in unseren drei Clifford Chance Büros in Düsseldorf, Frankfurt und München. Nach dem Motto „Frauen stärken Frauen“ haben wir zum Weltfrauentag im März 2019 ein internes Frauennetzwerk: **Germany Accelerate>>>** gegründet. Mit Kolleginnen aus sämtlichen Bereichen haben wir Netzwerk-Botschafterinnen gewonnen, um ein tragfähiges und nachhaltiges Netzwerk zu schaffen. Dies soll den Austausch untereinander noch mehr fördern.

2020 nimmt Germany Accelerate>>> Fahrt auf. Tijen Onaran von GDW hält interaktive Workshops zu ihren Kernthemen „Netzwerken“ und „Personal Branding“. Und unser Talent Development schließt sich thematisch mit einer eigens dafür entwickelten Workshop-Serie „Develop your Personal Brand“ und „Develop your Charisma“ an. Aus dem Mütternetzwerk in Düsseldorf ist ein standortübergreifendes „Elternnetzwerk“ geworden. Mitnehmen, mitmachen, mitgestalten – das steht im Mittelpunkt unseres Netzwerkes. Nach diesem Motto sind die Talkreihe „WETalk“ und der Podcast „ListenUp“ entstanden.



GLOBAL
DIGITAL
WOMEN

Bahar Rahimyar (Düsseldorf),
Jana Landsittel (Frankfurt),
Dr. Qian Ma (Frankfurt)



GLOBAL DIGITAL WOMEN

Darüber hinaus haben wir mit **Global Digital Women (GDW)** einen strategischen Partner in Sachen Gender-Diversity an Bord. Das 2017 gegründete Netzwerk sorgt nicht nur für Austausch, sondern auch für mehr Bekanntheit. So besteht GDW heute bereits aus über 30.000 Frauen und Männern aus über 30 Ländern – Tendenz steigend. Ziel ist die Vernetzung, Sichtbarkeit und Stärkung von inspirierenden digitalen Köpfen unserer Zeit. Mit GDW wird #femaledigital(s)heroes aus Unternehmen, Politik, Verbänden und Organisationen eine Plattform und Raum für Austausch und mehr Präsenz ihrer Karrierewege gegeben. Darüber hinaus sponsoren wir das zweite Jahr in Folge die Kategorie „Legal“ des Digital Female Leader-Awards von GDW.

FEMALE EMPOWERMENT PROGRAMME

Das Programm beinhaltet verschiedene speziell für Frauen konzipierte oder ausschließlich für Frauen angebotene Maßnahmen der Clifford Chance Academy im deutschen oder europäischen Kontext. Neben der Stärkung des Profils im Business-Bereich soll dabei auch die standort- und grenzübergreifende Vernetzung mit Peers und Partner*innen im Vordergrund stehen.

REACH

Ende 2020 fiel der Startschuss für REACH CE, unser Netzwerk für ethnische Vielfalt und Gleichstellung sowie die Wertschätzung kulturellen Erbes. REACH setzt sich aus den Anfangsbuchstaben von „Race Equality and Celebrating Heritage“ zusammen.

Das Netzwerk erweitert unsere sich stetig weiter entwickelnde Diversity-Strategie um eine zusätzliche Dimension. Das deutsche REACH Executive Committee übersetzt globale Strategien in lokale Aktionen. Es setzt sich aus sieben Legal- und Business Professionals zusammen.

REVERSE MENTORING

Unser „Best of Legal“- preisgekröntes Reverse Mentoring Programm bietet die Möglichkeit die Perspektive zu wechseln. Beim Reverse Mentoring nimmt in einem geschützten Raum eine weniger senioren Person die Rolle des Mentors ein und die Führungskraft ist der Mentee. Damit ermöglicht der Mentor dem Mentee einen anderen und neuen Blickwinkel auf die Organisation.



Eva Debrodt und Dr. Paul Hauser (Frankfurt)

C L I F F O R D C H A N C E

STANDORTE

Clifford Chance Düsseldorf
Königsallee 59
40215 Düsseldorf

Clifford Chance Frankfurt
Junghofstraße 14
60311 Frankfurt

Clifford Chance München
Lenbachplatz 1
80333 München



ANSPRECHPARTNERIN

Malin Christina Schlick
Diversity Manager
Königsallee 59
40215 Düsseldorf
Tel 0211 4355 5551
Malin.Schlick@cliffordchance.com

Wenden Sie sich bei allen Anliegen zum Thema Diversity
gerne direkt an Frau Schlick.
www.YourCareerStartsWithC.com.